

О должностях специалистов, допускаемых к работе в КДЛ/ХТЛ медицинских организаций, имеющих высшее медицинское и немедицинское образование. Нормативно-правовая база.

Желткова Л.А.¹, Бурин А.А.¹, Смирнов А.В.²

¹ ГУЗ «Тульский областной наркологический диспансер № 1», г.Тула

² ГБУЗ «Московский научно-практический центр наркологии ДЗМ», г.Москва

В настоящее время возникает множество вопросов о статусе специалистов с немедицинским образованием в лабораториях: соответствие образования, наличие профессиональной подготовки, наличие сертификата специалиста, аттестации и квалификационных категорий, прохождение аккредитации, обоснованность и возможность назначения этих специалистов на должность заведующих.

Мы постарались найти ответы на эти вопросы и представить вашему вниманию обзор нормативно-правовых документов и разъяснений Министерства здравоохранения Российской Федерации, касающихся статуса специалистов с высшим немедицинским образованием, работающих в клиничко-диагностических и химико-токсикологических лабораториях наркологической службы: врачах-лаборантах, биологах, химиках-экспертах.

Кто может работать в КДЛ/ХТЛ медицинской организации?

В соответствии с пунктом 13 статьи 2 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ⁽¹⁾ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», который устанавливает, что **медицинский работник** - физическое лицо, которое имеет медицинское или иное образование, работает в медицинской организации и в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности. Выполнение клиничко-диагностических лабораторных исследований является медицинской деятельностью, и все специалисты, занятые в исследовательском процессе, (в том числе биологи, врачи-лаборанты и химики-эксперты) относятся к медицинским работникам. Это положение также определяет их участие в выполнении целевых программ и диспансеризации населения в качестве медицинских работников.

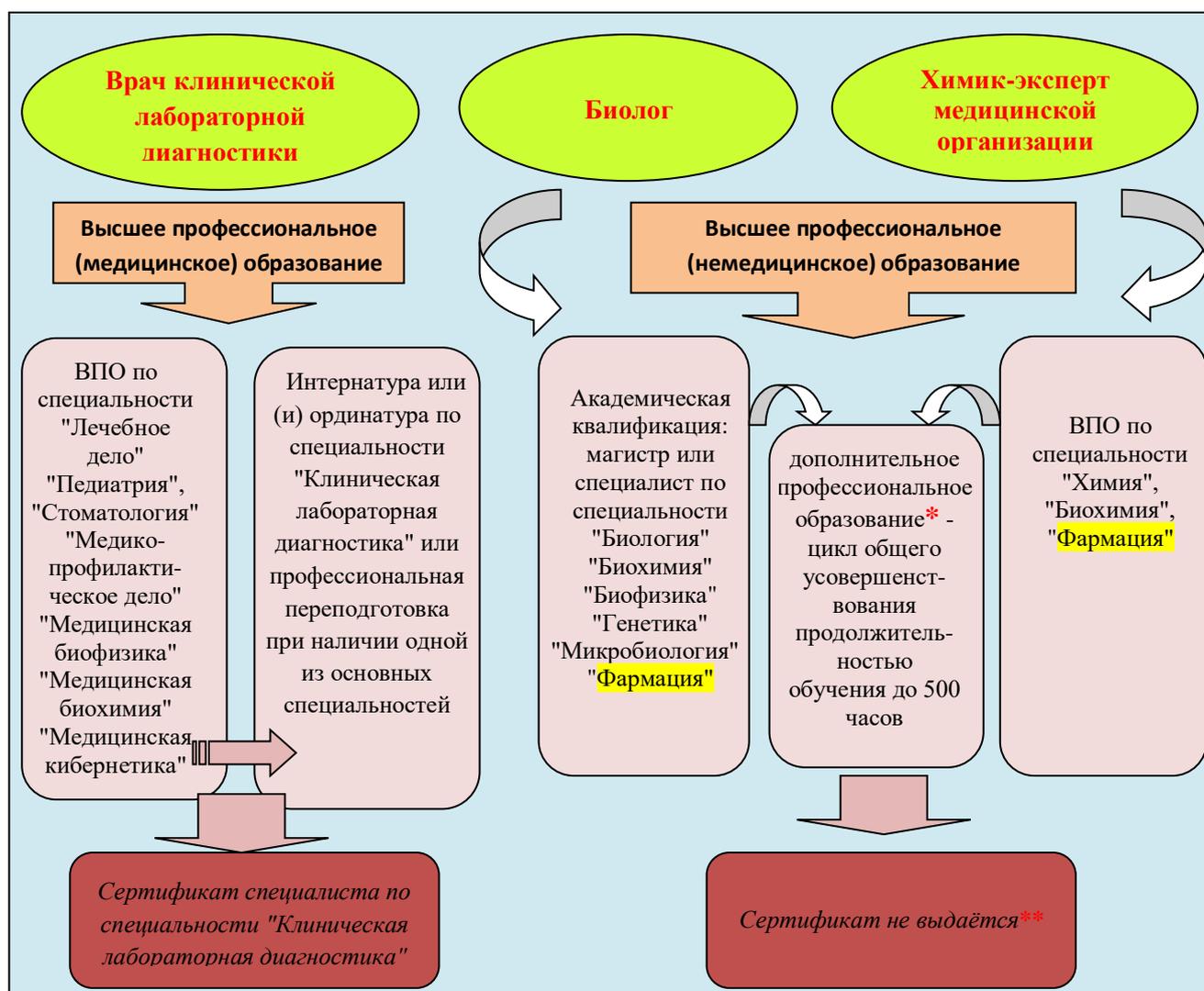
Для медицинских работников **клиничко-диагностических лабораторий** приказом Минздрава России от 20.12.2012 № 1183н⁽²⁾ утверждены следующие должности специалистов с высшим медицинским и немедицинским образованием:

- врач клинической лабораторной диагностики
- биолог/врач-лаборант (наименование должности «врач-лаборант» сохраняется для специалистов, принятых на эту должность до 01.10.1999)

- химик-эксперт медицинской организации

Эти же должности приведены в Рекомендуемых штатных нормативах **химико-токсикологической лаборатории** наркологического диспансера (наркологической больницы) приказа Минздрава России от 30.12.2015 № 1034н⁽³⁾ «Об утверждении порядка оказания медицинской помощи по профилю "психиатрия-наркология"...»

Уровни требуемого профессионального образования работников, их профессиональной подготовки (для вновь принимаемых на работу сотрудников) определены Приказами Минздрава России от 23.07.2010 №541н⁽⁴⁾ «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения"» и № 707н⁽⁵⁾ от 08.10.2015 «Квалификационные требования к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки "Здравоохранение и медицинские науки"».



*Под термином «дополнительное профессиональное образование» для специалистов с немедицинским образованием подразумевается цикл общего усовершенствования (повышение квалификации продолжительностью обучения до 500 часов), предметно в соответствии с направлением профессиональной деятельности.

**Сертификаты специалистам с высшим профессиональным (немедицинским) образованием в настоящее время не выдаются, поскольку это прямо противоречит положениям приказа Минздрава России от 24.12.2012 № 982н⁽⁶⁾ «Об утверждении условий и порядка выдачи сертификатов медицинским и фармацевтическим работникам, формы и технических требований сертификата специалиста» (выдача сертификата возможна только специалистам с медицинским образованием по медицинским специальностям, см. также письмо Минздрава России от 17.04.2013 № 16-5-12/11⁽⁷⁾). Отсутствие сертификата не может служить основанием для увольнения сотрудника или отказа в приёме на работу!

Вместе с тем лица, имеющие высшее фармацевтическое образование и непрерывный стаж практической работы свыше 5 лет, имеют право работать в должности врача клинической лабораторной диагностики, при условии прохождения обучения по программам ДПО с выдачей сертификата специалиста:

при стаже работы по специальности более 10 лет – в виде повышения квалификации в объеме от 100 до 500 часов;

при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет – в виде профессиональной переподготовки в объеме более 500 часов).

Это разъясняется приказом Минздрава России от 03.08.2012 № 66н⁽⁸⁾ «Об утверждении Порядка и сроков совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях», а также информационными письмами Минздрава России от 26.12.2012 № 16-2/10/2-5713⁽⁹⁾, от 24.11.2015 № 16-5/3095128-4734⁽¹⁰⁾, от 19.02.2016 № 16-5/3011922-827⁽¹¹⁾.

Вновь принимаемые на работу в клиничко-диагностическую или химико-токсикологическую лабораторию лица с высшим фармацевтическим образованием, не имеющих стажа работы в должности врача клинической лабораторной диагностики, либо стаж в этой должности не превышает 5 лет, могут быть оформлены только на должность химика-эксперта либо биолога.

О повышении квалификации, аттестации и аккредитации специалистов с высшим немедицинским образованием.

Согласно ст. 72 323-ФЗ⁽¹⁾: "Медицинские работники имеют право на основные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе на:

П.2 профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации за счет средств работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации...

П.4 прохождение аттестации для получения квалификационной категории в порядке и сроки, определяемые уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, а также на дифференциацию оплаты труда по результатам аттестации

П.5 стимулирование труда в соответствии с уровнем квалификации, со спецификой и сложностью работы, с объемом и качеством труда, а также конкретными результатами деятельности..."

Порядок прохождения повышения квалификации, аттестации для повышения квалификационной категории медицинских работников регламентированы приказами Минздрава России №№ 66н⁽⁸⁾ и 240н⁽¹²⁾. Согласно данным документам:

Повышение квалификации работников проводится не реже одного раза в 5 лет в течение всей их трудовой деятельности.

Аттестация специалистов, имеющих иное высшее профессиональное образование и осуществляющих медицинскую и фармацевтическую деятельность, проводится по должностям, предусмотренным действующей номенклатурой должностей медицинских и фармацевтических работников.

В данном приказе нет ограничений для лиц с немедицинским образованием, если они являются медицинскими работниками, но категория им присваивается не по специальности, а по должности («Биолог I категории» и т.п.). Вопрос об аккредитации специалистов с немедицинским образованием остаётся открытым, несмотря на действующие приказы Минздрава России №№ 334н⁽¹³⁾ и 1043н⁽¹⁴⁾ и разъяснения Департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава России⁽¹⁷⁾

Льготы и стимулирующие выплаты специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, работающих в медицинской организации, и в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности.

Согласно разъяснениям Главного внештатного специалиста Минздрава России по клинической лабораторной диагностике Кочетова А.Г. льготы медицинских работников доступны специалистам с высшим немедицинским образованием без дополнительного законодательного акта в соответствии с п.13 Федерального закона Российской Федерации от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», устанавливающим, что медицинским работником может являться лицо с немедицинским «иным» образованием, но занимающееся медицинской деятельностью.

Большинство стимулирующих доплат к должностям также регламентированы существующими документами, из которых следует, что подавляющий перечень доплат осуществляется за реализацию мероприятий, в которых участвуют не конкретные врачи или иные специалисты, а должности, которые предполагают наличие высшего или среднего образования и определённых функциональных обязанностей.

К вопросу о том, может ли специалист с высшим профессиональным (немедицинским) образованием быть назначен заведующим лабораторией медицинской организации?

В письме Минздрава России от 17.04.2013 № 16-5-12/11⁽⁷⁾, в материалах научно-практической конференции (Школа главного специалиста, май 2018г, Республика Хакасия)⁽¹⁷⁾, а также в Приказе №541н⁽⁴⁾ «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей» даны разъяснения по данному вопросу:

"п.6. Лица, не имеющие соответствующего дополнительного профессионального образования или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии медицинской организации, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же как и лица, имеющие специальную подготовку и необходимый стаж работы."

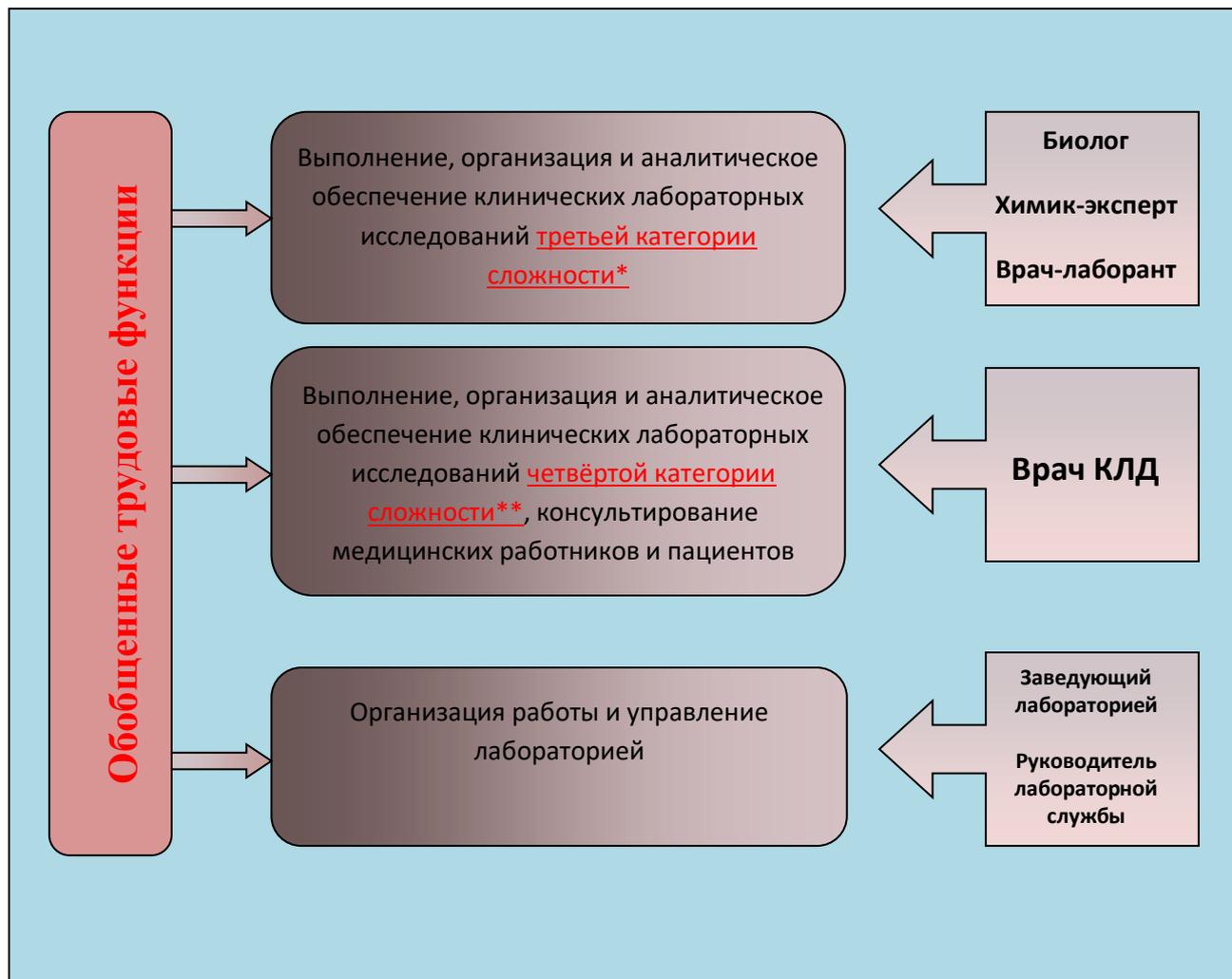
По данным Главного внештатного специалиста Минздрава России по клинической лабораторной диагностике Кочетова А.Г.⁽¹⁷⁾ в 2017 г. при участии лабораторного сообщества подготовлен проект изменений в Приказ № 1183н о номенклатуре должностей медицинских и фармацевтических работников: специалист с немедицинским образованием как руководитель структурного подразделения (биолог, химик-эксперт как заведующий лабораторией). В данный момент этот проект размещён на федеральном портале общественного обсуждения (принятие ожидается в 2018 году).

О профессиональном стандарте «Специалист в области клинической лабораторной диагностики».

3 апреля 2018г. вступил в силу Приказ Министерства труда и социальной защиты № 145н⁽¹⁶⁾ «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области клинической лабораторной диагностики".»

Профессиональный стандарт - это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

В данном документе обобщены, систематизированы и структурированы требования, касающиеся деятельности специалистов в области клинической лабораторной диагностики.



К клиническим лабораторным исследованиям **третьей категории сложности*** относят высокотехнологичные исследования с использованием новейших образцов оборудования, процессов и технологий, для выполнения которых требуется высококвалифицированный персонал.

Указанные исследования сопровождаются выдачей лабораторного заключения без предполагаемого диагноза и рекомендаций.

Для справки: Справка о результатах ХТИ представляет собой лабораторное заключение без предполагаемого диагноза и рекомендаций. Специалисты биологи, химики-эксперты, врачи-лаборанты имеют право на выдачу данного вида Заключения.

К клиническим лабораторным исследованиям **четвертой категории сложности**** относят экспертные исследования, для выполнения которых требуется высококвалифицированный персонал.

Данные исследования сопровождаются выдачей клинико-лабораторного заключения с описанием выявленных патологических процессов с указанием

их возможной причины, предполагаемого диагноза, рекомендаций с учетом анамнеза и клинической картины.

Прилагается сводная Таблица соответствия должностей специалистов, работающих в КДЛ/ХТЛ медицинских организаций, имеющих высшее медицинское и немедицинское образование. В Таблице кратко отражены все основные выдержки из подготовленного материала.

Список использованной нормативно-правовой литературы:

1. Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

2. Приказ Минздрава России от 20.12.2012 № 1183н «Об утверждении номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников».

3. Приказ Минздрава России от 30.12.2015 № 1034н «Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи по профилю "психиатрия-наркология» и Порядка диспансерного наблюдения за лицами с психическими расстройствами и (или) с расстройствами поведения, связанными с употреблением психоактивных веществ».

4. Приказ Минздрава России от 23.07.2010 № 541н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения"».

5. Приказ Минздрава России от 08.10.2015 № 707н «Квалификационные требования к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки».

6. Приказ Минздрава России от 29.11.2012 № 982н «Об утверждении условий и порядка выдачи сертификатов медицинским и фармацевтическим работникам, формы и технических требований сертификата специалиста».

7. Письмо Минздрава России от 17.04.2013 № 16-5-12/11 О биологах.

8. Приказ Минздрава России от 03.08.2012 № 66н «Об утверждении порядка и сроков совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний путём обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях».

9. Письмо Минздрава России от 26.12.2012 № 16-2/10/2-5713.

10. Письмо Минздрава России от 24.11.2015 № 16-5/3095128-4734.

11. Письмо Минздрава России от 19.02.2016 № 16-5/3011922-827.

12. Приказ Минздрава России от 23.04.2013 № 240н «О порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационных категорий».

13. Приказ Минздрава России от 02.06.2016 № 334н «Об утверждении положения об аккредитации специалистов».

14. Приказ Минздрава России от 22.12.2017 № 1043н «Об утверждении сроков и этапов аккредитации специалистов, а также категорий лиц, имеющих медицинское, фармацевтическое или иное образование и подлежащих аккредитации специалистов».

15. Письмо Минздрава России от 29.06.2012 № 12-1/10/2-362 О медицинских работниках.

16. Приказ Министерства труда и социальной защиты от 14.03.2018 №145н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области клинической лабораторной диагностики"».

17. Материалы научно-практической конференции «Форум специалистов лабораторной медицины Республики Хакасия: современные подходы к организации лабораторной службы, актуальные аспекты исследований системы гемостаза в медицинской практике». Источник: fedlab.ru Школа главного специалиста: Нормативно-правовое обеспечение, подготовка кадров и организация лабораторной службы... (Кочетов Анатолий Глебович, д.м.н., профессор РУДН, президент Ассоциации «ФЛМ», главный внештатный специалист МЗ РФ по клинической лабораторной диагностике; Лянг Ольга Викторовна, вице-президент Ассоциации «ФЛМ», секретарь профильной комиссии МЗ РФ по клинической лабораторной диагностике, к.б.н., доцент кафедры госпитальной терапии с курсом клинической лабораторной диагностики РУДН).